

Negot.ernes job og karriere

Marts 2009

Indhold

1. Om undersøgelsen	3
3. Hvem er negot.erne?.....	6
4. Negot.ernes jobmarked	9
5. Vurdering af uddannelsen	14
6. Ledigheden blandt cand.negot.erne	16
7. Fremtiden	18

1. Om undersøgelsen

Cand.negot.-uddannelsen er en af de mindre kendte uddannelser i Danmark. Det er en nyere uddannelse, og den første kandidat blev færdig i 1985 fra Syddansk Universitet.

Syddansk Universitet er fortsat den eneste udbyder af uddannelsen.

CA a-kasse har knap 700 medlemmer, der har en uddannelse som cand.negot., og sammen med Syddansk Universitet har vi ønsket at få opdateret vores viden om cand.negot.ernes job og karriere. Det er blevet til denne undersøgelse.

Spørgeskemaet til undersøgelsen er udsendt per e-mail primo marts 2009 til medlemmer af CA a-kasse, som har en uddannelsesmæssig baggrund som cand.negot. Spørgerammen er defineret med udgangspunkt i den første undersøgelse af Negot.ernes job & karriere, der blev gennemført i foråret 2001. Undersøgelsen er foretaget i et samarbejde mellem Syddansk Universitet og CA a-kasse i anledning af 20 års jubilæet for Negot-uddannelsen.

Spørgeskemaet er udsendt til 240 personer, hvoraf 131 medlemmer har afgivet deres besvarelser, hvilket giver en svarprocent på 55.

Tak til Syddansk Universitet for at have bidraget med nye spørgsmål til spørgerammen for 2009 undersøgelsen.

Vi håber, at undersøgelsen kan bidrage med et overblik og en viden om cand.negot.ernes karrieremæssige veje.

God læselyst!

Med venlig hilsen

CA a-kasse, Anne Hald Petersen, Jimmy Buchmann

2. Hovedresultater

Efterfølgende uddannelse

1 ud af 5 cand.negot.er har taget en efterfølgende uddannelse, og af disse medlemmer har 4 ud af 10 taget en HD.

3 ud af 4 er i job

I 2001 var 3 % af cand.negot.er ledige, mens 86 % var i fuldtidsarbejde. I dag er knap 15 % ledige og 76 % i job. Denne forskel skyldes først og fremmest situationen på jobmarkedet. I sammenligning med CA's ledighedsundersøgelser, er ledigheden blandt cand.negot.er omtrent 3 % højere.

Brancher og stillingstyper

Ansættelsesområdet er i den private sektor med hovedvægten på industri, fremstilling og vidensservice & it.

Beskæftigelse i alle størrelse virksomheder

Cand.negot.er er beskæftiget i virksomheder af alle størrelser. Flertallet har fundet ansættelse i større virksomheder med 1.001-10.000 ansatte, mens der er en jævn fordeling mellem virksomheder med over 10.000 ansatte, 501-1.000 ansatte, 251-500 ansatte og 101-250 ansatte.

Job i region Hovedstaden

Cand.negot.er skal være parat til at flytte for at komme i job. De fleste jobs findes i Region Hovedstaden, hvor der ligger 4 ud af 10 af de virksomheder, som beskæftiger cand.negot.er.

Efteruddannelse betaler sig

Hver femte cand.negot. efteruddanner sig – og det betaler sig. Lige under 3 ud af 10 efteruddannede får således 41-45.000 kroner, hvilket kun gælder for lige over 1 ud af 10 ikke-efteruddannede.

Manglende sammenhæng mellem teori og praksis

Godt hver femte cand.negot føler sig i mindre grad eller slet ikke godt klædt på til første job efter endt uddannelse. Især de nyere nyuddannede føler sig i mindre grad godt klædt på. Mange svar peger på en manglende sammenhæng mellem teori og praksis.

Manglende kendskab til cand.negot.-uddannelsen

3 ud af 4 medlemmer oplever, at der i høj grad eller i nogen grad er et manglende kendskab til deres uddannelse, når de søger job.

Høj ledighed blandt dimittender

6 ud af 10 uddannede cand.negot.er fra 2008 er i dag ledige, hvilket stemmer overens med det overordnede billede.

Mangel på erfaring holder ledigheden oppe

6 ud af 10 ledige cand.negot.er mener, at det er mangel på erfaring, der har betydning for, at de stadig er ledige. Mere end 4 ud af 10 peger på manglende job inden for deres felt, mens 4 ud af 10 også peger på, at der mangler job i deres geografiske område.

Høj vurdering af risiko for arbejdsløshed

Hver tredje cand.negot. mener, at der er betydelig eller en vis risiko for at blive arbejdsløs i den nærmeste fremtid.

3. Hvem er negoterne?

Negot.ernes køn

Negot-uddannelsen er domineret af kvinder. Ud af de 131 respondenter er hele 70 % kvinder, som er i overensstemmelse med cand.negot.-undersøgelsen fra 2001, hvor 71 % af de adspurgte respondenter var kvinder.

Negot.ernes køn	2001	2009
Kvinder	71 %	70 %
Mænd	29 %	30 %

Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2001 og 2009

Kønsfordelingen kan afspejle det faktum, at negot-uddannelsen har udvikling af sproglige kompetencer som et centralt mål, og sproglige uddannelser har traditionelt været domineret af kvinder. Det kan være en forklaring på, at kombinationen mellem økonomi og sprog trækker flere kvinder end mænd til.

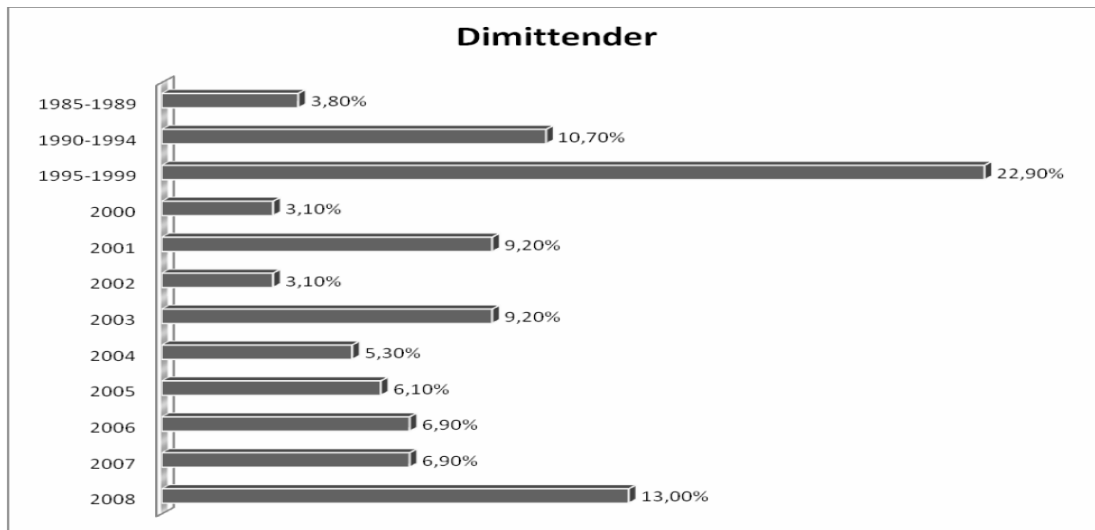
De unge negot.er

Qua cand.negot.-uddannelsens relative unge alder, gælder det samme for de færdiguddannede negot.er. Af naturlige årsager er der dog sket en forskydning, så gennemsnitsalderen er øget siden undersøgelsen i 2001.

Negot.ernes alder	2001	2009
20-30 år	29 %	21 %
31-35 år	48 %	35 %
36-40 år	20 %	31 %
41-60 år	3 %	12 %

Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2001 og 2009

Det fremgår, at undersøgelsen er baseret på svar fra en bred gruppe af cand.negot.er. Mens 1 ud af 3 medlemmer har været på arbejdsmarkedet i 10 år og længere, er hvert femte medlem dimitteret inden for de sidste to år.



Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2009

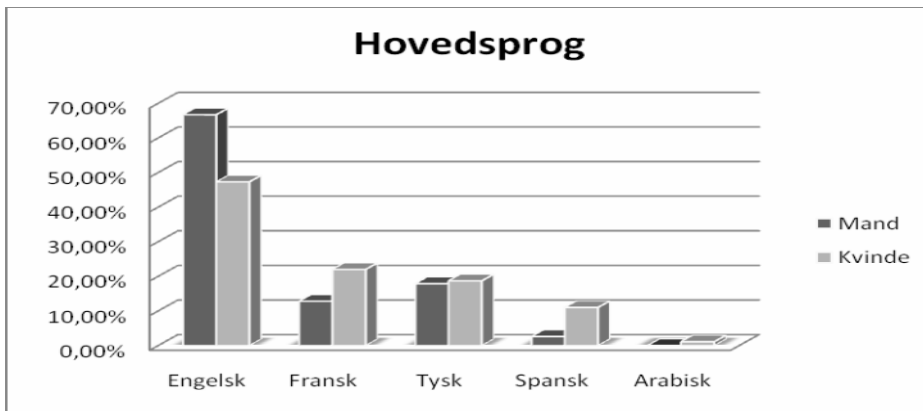
Hovedsprog

Fordelingen af hovedsprog har ændret sig siden undersøgelsen i 2001. Dette års undersøgelse viser, at der i dag er et langt større fokus på engelsk på bekostning af de øvrige sprog.

Negot.ernes hovedsprog	2001	2009
Engelsk	37 %	53 %
Fransk	33 %	19 %
Tysk	25 %	19 %
Spansk	5 %	9 %
Arabisk	0 %	

Kilder: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2001 og 2009

Engelsk er det foretrukne hovedsprog hos begge køn. Kvinder søger samtidig i højere grad end mænd mod de øvrige sprog. Tysk er lige populært hos begge køn.



Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2009

Efterfølgende uddannelse

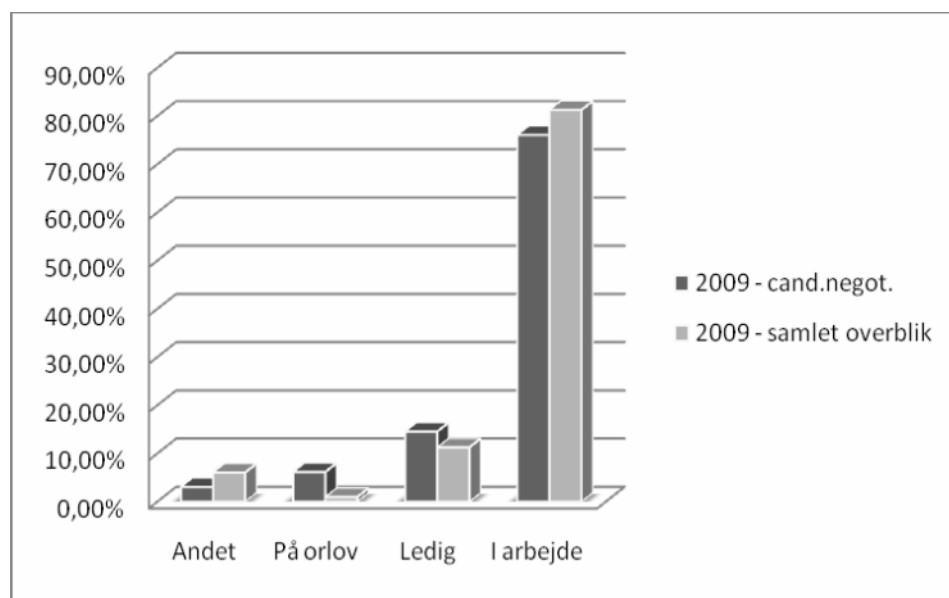
1 ud af 5 cand.negot.er har valgt at tage en efterfølgende uddannelse. Den mest populære er HD-uddannelsen. 40 % af de efteruddannede cand.negot.er har taget en HD, og især Organisation er et populært valg. Af andre kan nævnes Afsætningsøkonomi og Udenrigshandel.

4. Negot.ernes jobmarked

3 ud af 4 er i job

Ledigheden er i dag højere end ved undersøgelsen i 2001. Ved den undersøgelse var 3 % af cand.negot.er ledige, mens 86 % var i fuldtidsarbejde. I dag er knap 15 % ledige og 76 % i job.

Denne forskel skyldes først og fremmest situationen på jobmarkedet. Ved sammenligning med en anden undersøgelse fra i december 2008 af et bredt udsnit af CA a-kasses medlemsgrupper ('samlet overblik'), derunder en stor del cand.merc.-uddannede, er ledigheden blandt cand.negot.er omtrent 3 % højere.

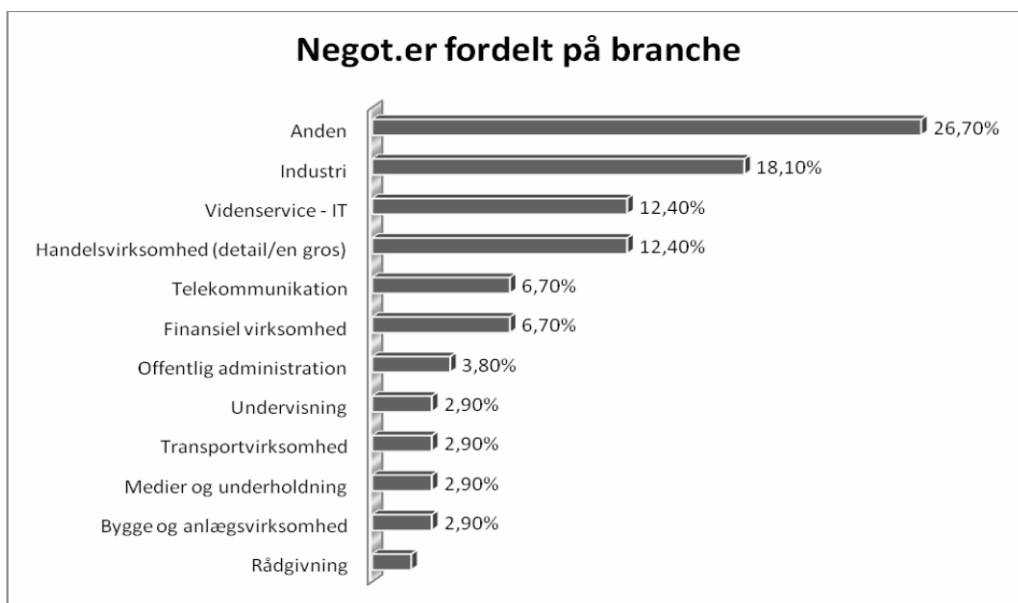


Kilder: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2009 samt tværgående undersøgelse om forventninger til arbejdsmarkedet (december 2008)

Brancher og stillingstyper

Ansættelsesområdet er i den private sektor med hovedvægten på industri, fremstilling og vidensservice & it. Hvert femte medlem er beskæftiget i industrien, mens hvert 8. medlem har fundet arbejde i handelsvirksomheder inden for detail eller en gros. Hvert 8. medlem er yderligere beskæftiget inden for vidensservice & it. Arbejdsmarkedet for negot.erne spænder

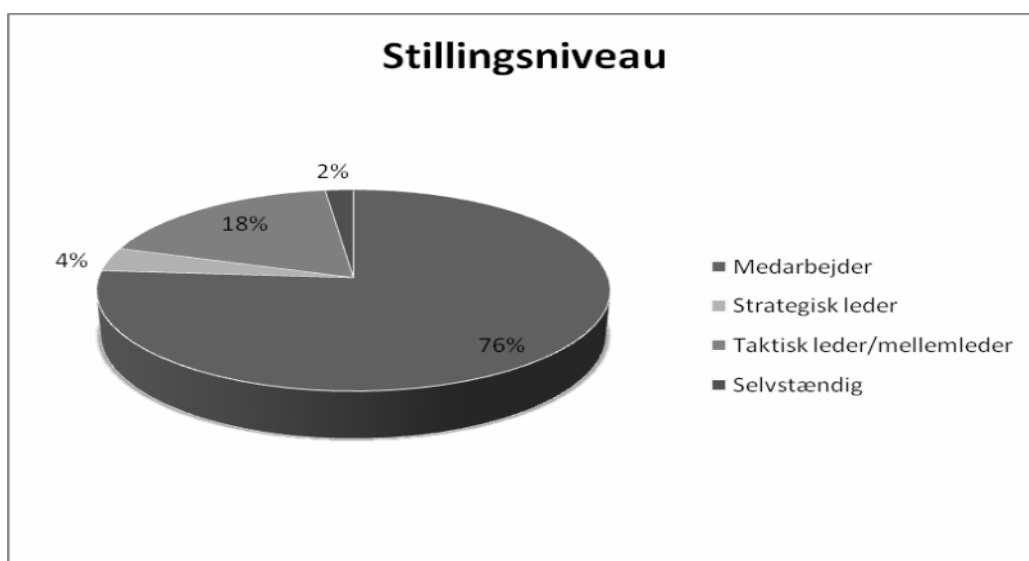
dog endnu mere vidt, og mange svar henviser til andre end de opstillede brancher. De brancher herunder spænder blandt andet fra forsikring til design til turisme.



Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2001 og 2009

Stillingsniveau

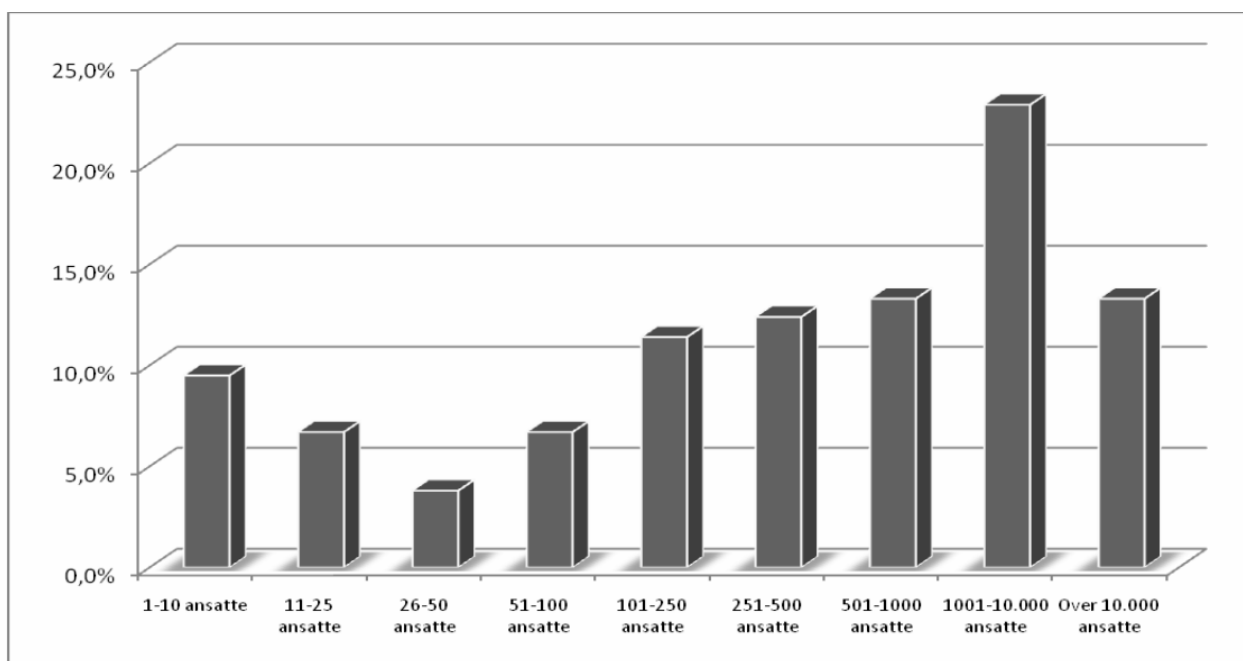
3 ud af 4 cand.negot.er har et stillingsniveau som medarbejdere uden ledelsesansvar, mens lige over hver femte er taktisk leder/mellemlider eller strategisk leder. I undersøgelsen fra 2001 befandt godt 3 ud af 10 cand.negot.er sig i en eller anden form for lederjob.



Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2001 og 2009

Hvilke virksomheder beskæftiger cand.negot.er?

Cand.negot.er er beskæftiget i virksomheder af alle størrelser. Flest cand.negot.er har fundet ansættelse i større virksomheder med 1.001-10.000 ansatte, mens der er en jævn fordeling mellem virksomheder med over 10.000 ansatte, 501-1.000 ansatte, 251-500 ansatte og 101-250 ansatte. Ved sammenligning med 2001-undersøgelsen er der sket en mindre forskydning. I 2001 var hver 6. beskæftiget i virksomheder med 101-250 ansatte – i dag er mindre end hver 10. cand.negot. beskæftiget i den størrelse virksomhed. Til gengæld er flere i dag beskæftiget i de større virksomheder.



Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2001 og 2009

Job i region Hovedstaden

Cand.negot.er skal være parat til at flytte for at komme i job. De fleste jobs findes i Region Hovedstaden, hvor der ligger 4 ud af 10 af de virksomheder, der beskæftiger cand.negot.er. 3 ud af 10 er i Region Syddanmark. 1 ud af 6 arbejder i virksomheder i Region Midtjylland, mens 1 ud af 20 har fundet arbejde i virksomheder i udlandet. Beskæftigelsen fordelt på regioner har kun ændret sig marginalt siden 2001.

6 ud af 10 arbejder mere end 37 timer om ugen

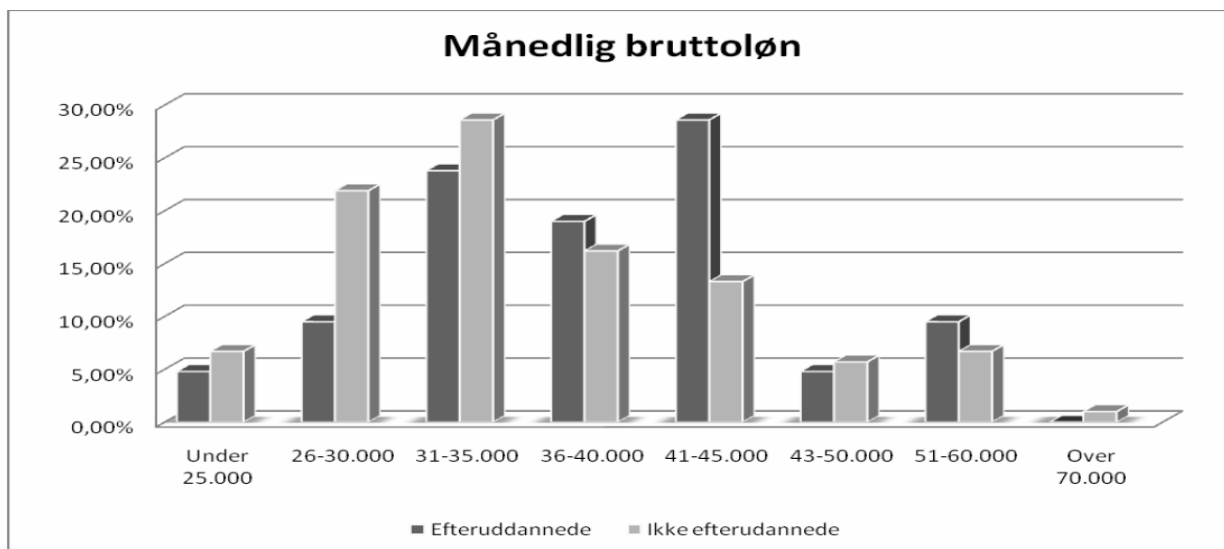
Som cand.negot. er en almindelig arbejdsuge ikke altid lig med 37 timer. Kun godt 3 ud af 10 arbejder 37 timer om ugen, mens 6 ud af 10 har en længere arbejdsuge. Cand.negot.er arbejder dog mindre end i 2001, hvor 3 ud af 10 arbejdede over 46 timer pr. uge, mens knap hver 8. arbejdede 37 timer om ugen. Derudover er flere i dag beskæftiget i deltidjob.

	2009	2001
Under 37 timer om ugen	8,5 %	6,0 %
37 timer om ugen	31 %	13 %
38-40 timer om ugen	30 %	26 %
41-45 timer om ugen	23 %	26 %
46-50 timer om ugen	7,6 %	21 %
51 timer og over	0,0 %	9,0 %

Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2009

Efteruddannelse betaler sig

Hver femte cand.negot. efteruddanner sig – og det betaler sig. De efteruddannede får en højere løn end de ikke-efteruddannede cand.negot.er. Lige under 3 ud af 10 efteruddannede får således 41-45.000 kroner, hvilket kun gælder for lige over 1 ud af 10 ikke-efteruddannede. Derimod er lønforskellen ikke et billede af, at efteruddannelse giver lederposter: 3 ud af 4 efteruddannede er medarbejdere uden ledelsesansvar.



Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2009

Udlandet som arbejdsplads

Som cand.negot. er det populært at arbejde i udlandet. 43 % har haft arbejde i udlandet, og deraf har 56 % haft et ophold, 31 % har haft to ophold, og 13 % har haft tre eller flere ophold. 6 ud af 10 cand.negot.er, der ikke har arbejdet i udlandet, kunne samtidig godt tænke sig at arbejde en periode i udlandet.

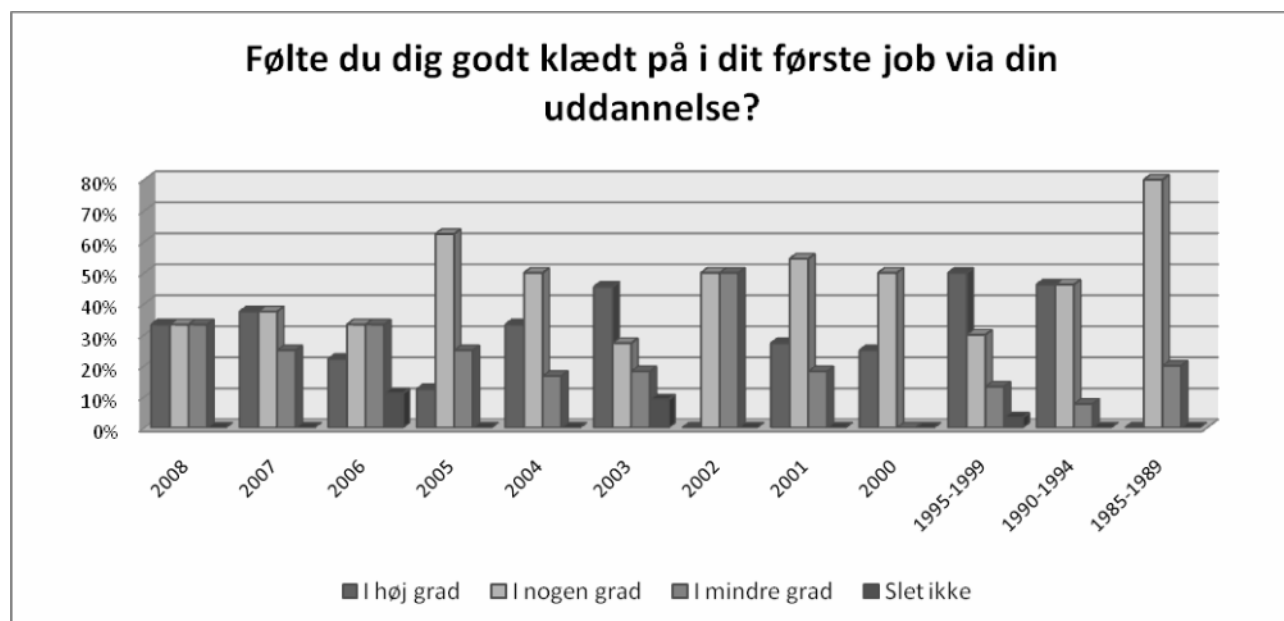
Ved sammenligning med 2001-undersøgelsen er udlandet stadig lige populært. 41 % havde i 2001 arbejdet i udlandet, og 36 % havde dengang arbejdet i udlandet i to omgange.

5. Vurdering af uddannelsen

Manglende sammenhæng mellem teori og praksis

Der er delte meninger om, i hvilken grad cand.negot.-uddannelsen klæder nyuddannede på til første job efter endt uddannelse. Godt hver femte føler sig i mindre grad eller slet ikke godt klædt på til første job efter endt uddannelse. Især de nyere nyuddannede føler sig i mindre grad godt klædt på. Mange svar peger på en manglende sammenhæng mellem teori og praksis, og et gennemgående ønske er, at uddannelsen bør være mere orienteret imod erhvervslivet i form af eksempelvis praktik. Et medlem har uddybet følgende:

"Ingen tvivl om, at min uddannelse har været det grundlæggende fundament for, at jeg kan udføre mit job, men jeg kunne have ønsket mig at have mere mulighed for at forstå teori omsat til praksis, inden jeg begyndte mit første job."



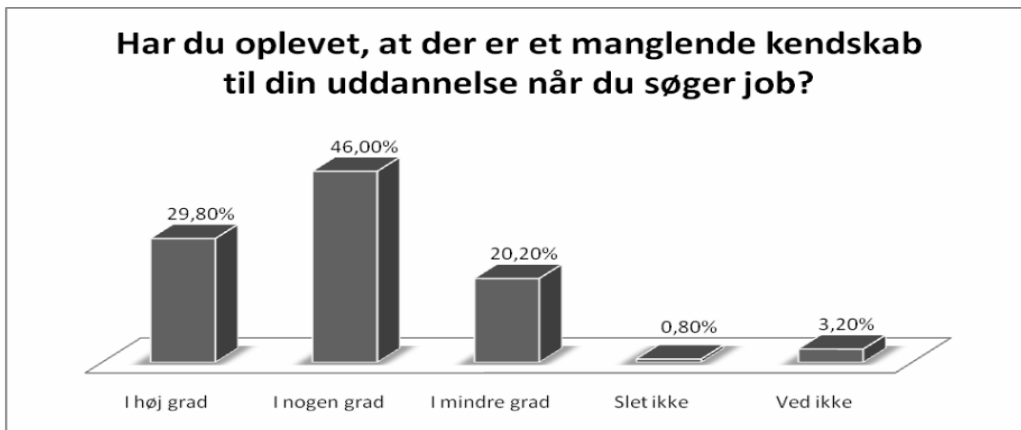
Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2009

Andre bemærkninger samles omkring cand.negot.-uddannelsen som en generalist-uddannelse. Mange respondenter vurderer det som en styrke, der bemærkes ved, at:

"Uddannelsen favner tilpas bredt - og giver mange gode værktøjer til at beskæftige sig med en række forskellige områder i erhvervslivet. Absolut en generalist uddannelse - og ikke en specialist. Kandidaterne egner sig perfekt til mindre og mellemstore virksomheder, der ofte benytter sig af 'dobbelt-funktioner' i salg og marketing."

Manglende kendskab til cand.negot.-uddannelsen

3 ud af 4 medlemmer har oplevet, at der i høj grad eller i nogen grad er et manglende kendskab til deres uddannelse, når de søger job. Kun under 1 % har slet ikke oplevet det manglende kendskab. En cand.negot forklarer: *"Ofte må jeg sammenligne det med cand.merc. og SPRØK for at forklare indhold og formål med uddannelsen."*



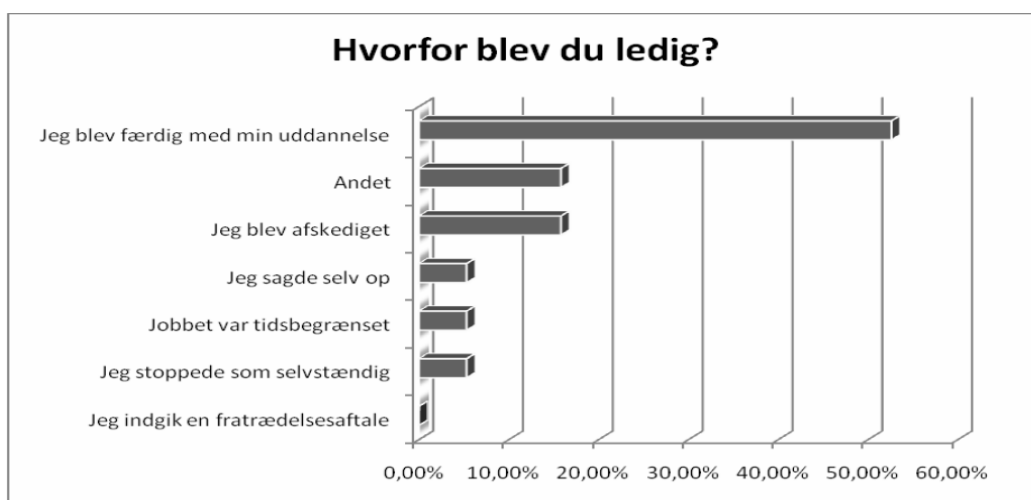
Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2009

6. Ledigheden blandt cand.negot.erne

Hver syvende cand.negot., der har deltaget i undersøgelsen, er ledig. 6 ud af 10 ledige har gået ledig i op til tre måneder.

Høj ledighed blandt dimittender

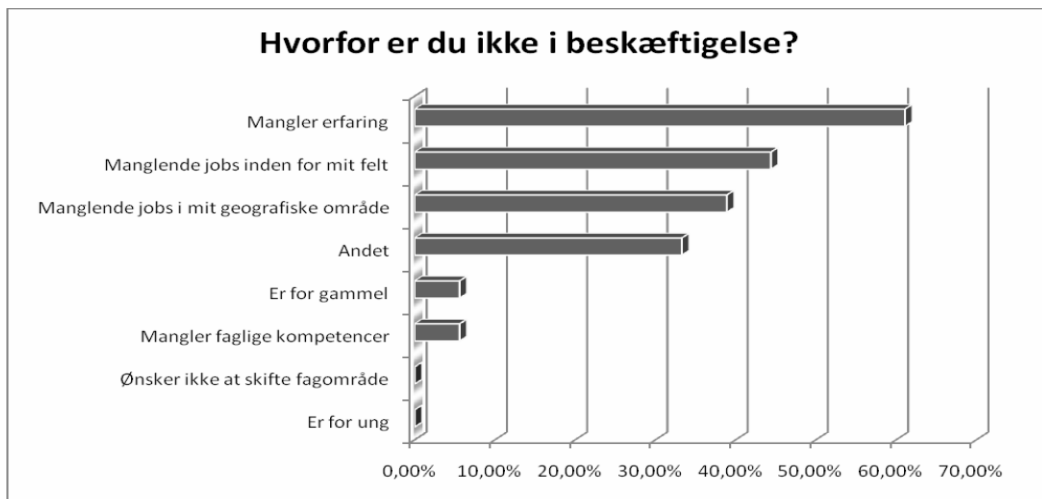
6 ud af 10 medlemmer, der blev uddannet som cand.negot. i 2008 er i dag ledige. Det stemmer fuldt overens med det overordnede billede - 64 % af cand.negot.er, der i dag er i beskæftigelse, gik ledige efter endt uddannelse. 42 % af disse cand.negot.er gik ledige i op til tre måneder. 17 % gik ledige i længere end et år.



Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2009

Mangel på erfaring holder ledigheden oppe

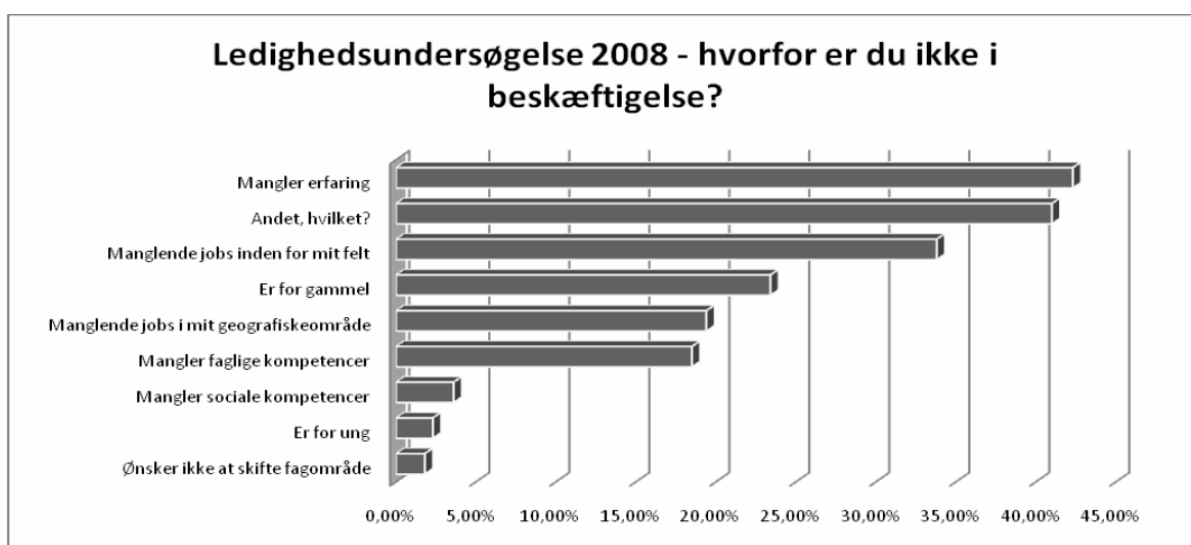
6 ud af 10 ledige cand.negot.er mener, at det er mangel på erfaring, der har betydning for, at de stadig er ledige. Mere end 4 ud af 10 peger på manglende job inden for deres felt.



Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2009

4 ud af 10 peger også på, at der mangler job i deres geografiske område. Det kan tænkes at hænge sammen med tidligere nævnte resultat: at kun 3 ud af 10 virksomheder, der beskæftiger cand.negot.er, er beliggende i Region Syddanmark. I en undersøgelse foretaget af CA blandt ledige medlemmer i 2008, henviste knap 2 ud af 10 til, at der er mangel på job i deres geografiske område. Der er dermed dobbelt så mange cand.negot.er, der peger på mangel på job i deres geografiske område. I en sammenligning ses det yderligere, at mens godt 44 % af cand.negot.-uddannede peger på, at der mangler job inden for deres felt, gælder det for kun 34 % i ledighedsundersøgelsen fra 2008.

Hver tredje ledig har peget på andre end de anviste årsager, og den økonomiske krise optræder hyppigst.

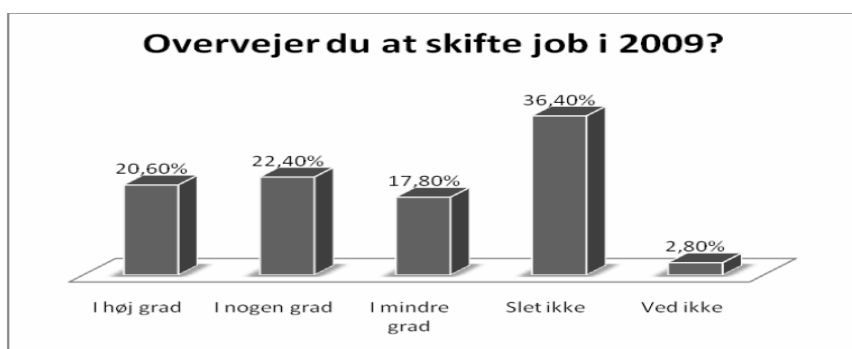


Kilde: CA's ledighedsundersøgelse 2008

7. Fremtiden

4 ud af 10 overvejer jobskifte

43 % af cand.negot.er overvejer i nogen eller i høj grad at skifte job i 2009. CA gennemførte i december 2008 en undersøgelse om forventninger til job og karriere i 2009. Undersøgelsen blev foretaget blandt et bredt udsnit af medlemmer i beskæftigelse og viste, at 44 % i nogen grad eller i høj grad overvejer at skifte job i 2009. Ønsket om at skifte job er dermed ikke højere blandt cand.negot.er.



Kilde: CA's undersøgelse om cand.negot.er 2009

Højere vurdering af risiko for arbejdsløshed

Hver tredje cand.negot. mener, at der er en betydelig eller vis risiko for at blive arbejdsløs i den nærmeste fremtid. Denne andel er betydeligt højere end i undersøgelsen fra 2001, hvor knap 1 ud af 10 cand.negot.er vurderede risikoen for at blive ledig således. I CA's undersøgelse om forventninger til job og karriere i 2009 vurderede 14 %, at de selv i nogen grad eller i høj grad risikerede at blive ledige.