

**Personligt lederskab og ledelsesfilosofi
- Et uddannelsesforløb for ledige ledere i CA**

Copenhagen Coaching Center
Kompagnistræde 22, 1. sal,
1208 Kbh. K,
tlf.: +45 3333 0078



Er du ledig leder?

Brug din ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse, der kan udvikle dine kompetencer som leder.

Tilmeld dig faget "Personligt lederskab og ledelsesfilosofi" som Professionshøjskolen UCC udbyder i samarbejde med Copenhagen Coaching Center.

Professionshøjskolen udbyder faget under lov om åben uddannelse.



Få 6 ugers gratis ledelsesuddannelse med direkte effekt på dit lederskab

Kurset indeholder blandt andet:

Refleksion over ledelsesopgaven; at forankre lederskabet og handle derefter

Du lærer at indkredse, hvad det personlige lederskab indeholder, og hvilke konsekvenser det har for din måde at lede på.

Du bliver trænet i at bruge ledelsesteori om det personlige lederskab ud fra dine egne ledelsesmæssige refleksioner og erfaringer. Kurset styrker din evne til sammen med andre ledere på kurset at identificere og reflektere over ledelsesmæssige problemstillinger i og omkring din fremtidige karriere.

Vi fokuserer på at udvikle dine ledelseskompetencer, så du kan iagttage og forstå din egen ledelsespraksis og dine forestillinger om professionelt og personligt lederskab.

Hovedvægten er på praktiske øvelser og diskussioner, der konstant tematiserer og transformerer de forskellige teoretiske perspektiver på deltagernes egne erfaringer og fremtidig ledelsesmæssige udfordringer.

Undervisningen om det personlige lederskab og lederidentiteten bygger på klassisk organisations- og ledelsesteori, systemisk og socialkonstruktionistisk inspireret ledelsesteori, filosofiske bidrag til lederdannelse (protreptik, begivenhedsledelse) og teorier om kompetenceudvikling, herunder coaching og den coachende lederstil.

Etik som ledelsesværktøj; brugbar ledelsesfilosofi i lederskabet

Du får på kurset en forståelse for, hvordan forskellige filosofiske tilgange til ledelsespraktikken kan hjælpe dig i dine ledelsesfunktioner.

Du får indblik i logikken bag forskellige etiske positioner, så du kan handle i overensstemmelse med de rette etiske grunde i dit lederarbejde. Du bliver kompetent til at skelne mellem systemisk, filosofisk, narrativt m.m. grundlag for ledelse, så du kan operere som leder med disse værktøjer i baghovedet.

Kurset giver dig handlingsorienteret viden om, hvordan etik og filosofi kan anvendes i forhold til dit personlige lederskab. Gennem cases som bygger på deltagernes egne erfaringer, arbejder vi med filosofiske teorier med henblik på at sætte "de gode grunde" i spil i dit arbejde som leder.

Praktiske oplysninger

Uddannelsen er et 6-ugers uddannelsesforløb, der udbydes under "Lov om åben uddannelse" af Professionshøjskolen UCC i samarbejde med Copenhagen Coaching Center.

En del af uddannelsen er selvstudie, og mellem hvert modul er der praktiske opgaver og obligatorisk læsestof.

Undervisningsmoduler og eksamen

Modul 1: Fredag d. 3. september 2010

Modul 2: Tirsdag – onsdag d. 14-15. september 2010

Modul 3: Onsdag – torsdag d. 22-23. september 2010

Modul 4: Mandag d. 27. september 2010

Undervisningen foregår alle dage fra kl. 9.00 – 16.00

Aflevering af eksamensopgave senest den 4. oktober 2010.

Mundtlig eksamen afholdes onsdag-torsdag d. 13-14. oktober 2010 (du skal kun op en af dagene) og varer ca. 45 minutter inkl. votering og feed-back.

Uddannelsen er på diplomniveau og giver 10 ETCS point..

Kursussted

LIF, Lægemiddelindustriforeningen, Lersø Parkallé 101, 2100 København Ø.
Tlf. 39276060

Parkering på Strødamvej – hvis du parkerer tættere på, kan der afhentes P-billet i receptionen.

Tilmelding

Uddannelsen udbydes med et begrænset antal pladser og sidste frist for tilmelding er den 23. august kl. 12.00.

Tilmeld dig i dag på:

<http://copenhagencoaching.dk/course/lukket-uddannelsesforlob-ledige-ledere-i-ca>

(Skulle link'et være i gået i udu, send i stedet en mail til: info@copenhagencoaching.dk)

Gratis kursus for ledige i CA

Du har ret til seks uger med selvvalgt uddannelse i de første 39 uger, du er ledig. Dog kun de første 26 uger, hvis du er under 25 år. Det betyder, at du kan få tilskud til dækning af deltagergebyret, så du kan deltage gratis i kurset.

Uddannelsesprogrammet er planlagt som 6 intensive uger, hvor du kan få dagpenge i hele perioden. Tilmeldingen er bindende og uddannelsen kræver fremmøde på alle dage. Kommer du i job eller ikke kan godkendes til tilskud bortfalder din binding naturligvis.

Kompetente undervisere

Undervisningen på uddannelsen varetages af de førende forskere og praktikere på coaching og ledelsesfeltet. De har enten praktisk indsigt i modulets kerneområder, eller har en særlig forskningsbaseret indsigt i emnet:

Kim Gørtz

Kim Gørtz er seniorkonsulent og uddannet i filosofi og psykologi fra Københavns Universitet. Han har i mange år været ansat på Copenhagen Business School og har netop afsluttet et treårigt ph.d.-forskningsprojekt med fokus på coaching, ledelsesudvikling og engagement (med Nordea som værtsvirksomhed). Kim har udgivet flere bøger om coaching, værdiarbejde og anvendelsen af filosofiske tanker i erhvervslivet.

Thomas Mosfeldt,

Thomas Mosfeldt er seniorkonsulent og partner i Copenhagen Coaching Center. Thomas har været direktør i blandt andet Danmarks Optikerforening og sekretariatschef i Tandlægeforeningen. Han er cand.techn. soc. fra RUC, HD i organisation, og underviser i Det Personlige Lederskab på University College Copenhagen (Ingeniørhøjskolen)

Kort om Copenhagen Coaching Center

I Copenhagen Coaching Center arbejdes der med ledelse ud fra en opfattelse af, at ledelsesudvikling og forandring handler om den pågældende leders personlige og refleksive kapacitet.

Lederskab drejer sig om omtanke og omsorg med henblik på at håndtere forskellige former for medarbejderbehov. Derfor fokuseres der typisk på at gøre ledere i stand til at blive mere helhedsorienterede og aktivt lyttende. Kort sagt at lære ledere kunsten at gå i dialog og være understøttende. Dette har vist sig at være nøglen til at medarbejdere begynder at sætte deres egen udvikling på dagsorden; dvs. går fra at være ansvarshavende til at blive ansvarstagende.