

ERKLÆRING OM FRIVILLIGT ULØNNET ARBEJDE

Du skal svare på alle spørgsmålene på denne erklæring. Er du i tvivl om spørgsmålene, så kontakt os. Er du i tvivl om svaret på de stillede spørgsmål, skal du spørge organisationen/foreningen inden, du udfylder erklæringen. **Læs vejledningen på bagsiden.**

Navn	CPR-nr.
Adresse	
Postnr.	By
Telefon	E-mail

Jeg ønsker at udføre frivilligt ulønnet arbejde i organisationen/foreningen:

Navn	Postnr./By
Adresse	
Telefon	

Formålet med organisationens/foreningens arbejde er

.....

.....

Jeg skal varetage følgende opgaver/funktioner i det frivillige arbejde

.....

.....

Forudsætter disse opgaver/funktioner en særlig uddannelse?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
Udføres disse opgaver/funktioner også af lønnede medarbejdere i organisationen, herunder også ansatte i jobtræning, skånejob, fleksjob m.v.?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
Får du nogle former for vederlag, diæter eller lignende i forbindelse med det frivillige arbejde?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
Er du underlagt sædvanlige ansættelsesretlige pligter?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej

Underskrift

Jeg erklærer på tro og love, at oplysningerne er rigtige.

.....

Dato	Underskrift
------	-------------

Vejledning

Frivilligt ulønnet arbejde

Du har oplyst, at du ønsker at arbejde med frivilligt ulønnet arbejde.

Du skal være opmærksom på, at hovedreglen er, at alt arbejde medfører fradrag i dagpengene – uanset om man får løn for det eller ej.

Der er dog nogle typer frivilligt ulønnet organisationsarbejde, der kan udføres uden fradrag i dagpengene.

Vi beder dig derfor venligst udfylde og returnere vedlagte skema, så vi kan tage stilling til:

- om du kan udføre arbejdet ubegrænset uden fradrag i dagpengene,
- om du kan udføre arbejdet i op til fire timer om ugen i gennemsnit uden fradrag, eller
- om alt arbejdet medfører timefradrag.

Frivilligt arbejde uden begrænsninger og uden fradrag

Grundlæggende er det sådan, at man kan udføre frivilligt ulønnet arbejde uden begrænsninger og uden fradrag i dagpengene, hvis arbejdet ikke kan udbydes som almindeligt lønmodtagerarbejde.

Det gælder for eksempel fritidsaktiviteter som almindeligt foreningsarbejde, eller hvis du deltager i forældrebestyrelser i skole eller lignende. Det gælder også, hvis du laver almindeligt forefaldende arbejde i medborgerhuse eller humanitære organisationer.

Frivilligt arbejde i op til fire timer om ugen

Dernæst er der forskellige typer frivilligt arbejde, som du kun må udføre i op til fire timer om ugen i gennemsnit uden fradrag i dagpengene. Det gælder, hvis det frivillige arbejde er af en art, som normalt udbydes som almindeligt lønarbejde. Det kan for eksempel være, hvis du udfører frivilligt arbejde som rådgiver eller underviser i organisationen, hvis arbejdet forudsætter en særlig uddannelse. Timer udover gennemsnitligt fire timer om ugen medfører fradrag i dagpengene.

Frivilligt arbejde, der medfører fradrag i dagpengene

Hvis du udfører ulønnet arbejde i en frivillig organisation, og det vedrører den primære drift af organisationen, eller der er tale om vedligeholdelsesopgaver, sker der fradrag i dagpengene for alle arbejdstimerne.

Hvis du udfører frivilligt arbejde for en privat arbejdsgiver, medfører alle arbejdstimer – uanset arbejdets art – også fradrag i dagpengene.



CA a-kasse

For højtuddannede i erhvervslivet

Smakkedalen 2
Postboks 50
2820 Gentofte

tlf. 3314 9045
ca@ca.dk
CA.dk