

Selvstændig bibeskæftigelse

Hvilke betingelser skal du opfylde?

For at du kan få godkendt din virksomhed, skal du stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet.

- Du skal opfatte din virksomhed som en bibeskæftigelse i forhold til almindeligt lønarbejde. Det må ikke være din hensigt senere at drive virksomheden på fuld tid.
- Du skal aktivt søge fuldtidsarbejde og være i stand til at overtage arbejde på fuld tid med dags varsel.
- Dit timeforbrug i virksomheden skal afspejle, at det er realistisk, at du kan arbejde på fuld tid med dags varsel. Jo flere timer du anvender på virksomheden, jo mere skal du sandsynliggøre, at du fortsat er til rådighed for almindeligt fuldtidsarbejde.
- Du skal møde til alle aktiviteter, som Jobcentret, din eventuelle eksterne aktør eller CA a-kasse indkalder dig til.
- Du skal være i stand til at udføre alle dine opgaver i virksomheden udenfor almindelig arbejdstid. Du må gerne arbejde i dagtimerne, men du må ikke være afhængig af det – for eksempel hvis du kun kan foretage kundebesøg i dagtimerne. Det er ikke tilstrækkeligt, at du erklærer, at du vil lukke virksomheden, hvis du får arbejde som lønmodtager. Det er heller ikke tilstrækkeligt, at du har mulighed for at flytte møder i arbejdstiden, hvis de kun kan flyttes til andre tidspunkter inden for normal arbejdstid.

Timetal og arbejdstidspunkt

Du må som udgangspunkt højst arbejde 10-15 timer om ugen i din virksomhed. Hvis du bruger flere timer, kan virksomheden medføre, at vi ikke kan anse dig for at være til rådighed for arbejdsmarkedet.

Alt arbejde modregnes i dine dagpenge

Du skal skrive alle de timer, du bruger i din virksomhed på dine dagpengekort. Du skal tælle alle timer med – også timer der går til administration, rengøring og kørsel med mere. Timerne bliver fratrukket dine dagpenge, uanset om du har indtægter i virksomheden eller ej.

Sådan søger du

Du kan søge om at modtage dagpenge samtidig med, at du driver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse ved at sende to skemaer til os – 'selvstændig virksomhed, der drives på nedsat tid og 'AR259'.

Dagpenge i 78 uger

Du kan få dagpenge samtidig med, at du driver din virksomhed i op til 78 uger. Alle uger, hvor du modtager dagpenge eller andre ydelser fra a-kassen tæller med (for eksempel feriedagpenge). Uger, hvor du er i arbejde med løntilskud, tæller ligeledes med.

Efter de 78 uger, kan du kun bevare din ret til dagpenge ved at sælge eller lukke virksomheden.

Du skal kontakte os, hvis der sker ændringer i driften.

Hvis der sker ændringer i forholdene omkring driften af din virksomhed, skal du straks kontakte os, da det eventuelt kan få konsekvenser for din fortsatte ret til dagpenge. Du skal for eksempel kontakte os, hvis

- du foretager ansættelser
- du opretter en ny eller ændrer din hjemmeside
- du indgår nye samarbejdsaftaler
- antallet af arbejdstimer i virksomheden ændrer sig
- din omsætning vokser væsentligt

Fortsættes på bagsiden

Hvornår er du selvstændig?

Du driver selvstændig virksomhed, hvis du arbejder eller har arbejdet i en virksomhed, som du selv/din ægtefælle ejer (en del af), og hvis virksomheden bliver drevet for din egen/din ægtefælles regning og risiko med henblik på at opnå et økonomisk udbytte.

I forhold til reglerne om dagpenge er du altid selvstændig, hvis

- du har henlagt midler til investeringsfonds
- du har ansat arbejdskraft
- du har overført beløb til beskatning som medarbejdende ægtefælle
- du har foretaget varelageredskrivninger eller skattemæssige fradrag for driftsudgifter og afskrivning på driftsmidler efter de gældende regler for selvstændige erhvervsdrivende
- du er omfattet af en kollektiv overenskomst som arbejdsgiver eller er medlem af en arbejdsgiverorganisation

Du er som udgangspunkt selvstændig, hvis

- du eller virksomheden er momsregistreret, eller hvis du fakturerer ydelser med tillæg af moms
- du skattemæssigt angiver over- eller underskud af selvstændig virksomhed
- du på selvangivelsen for et givet indkomstår har tilkendegivet, at indkomsten ønskes beskattet efter virksomheds-skatteloven
- du deltager i et interessentskab

Det er altid CA, der skal tage stilling til, om du er selvstændig i forhold til reglerne om dagpenge, og om du kan få virksomheden godkendt som bibeskæftigelse.

Hvis du ophører med at drive selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse**Lukker du virksomheden, skal vi bede dig sende**

- tro- og love erklæring om, at virksomheden er lukket
- momsafmelding bekræftet af Skat
- fakturaer vedrørende salg af driftsmidler, varelager og inventar
- ophør med annoncering, herunder hjemmeside på internet mv.

Overdrager du virksomheden til andre, skal vi bede dig sende

- tro- og love erklæring om, at virksomheden er overdraget til andre end din ægtefælle/samlever eller umyndige børn
- kopi af overdragelsesaftalen
- momsafmelding bekræftet af Skat
- ophør med annoncering, herunder hjemmeside på internet mv.

Bortforpagter/udlejer du virksomheden skal vi bede dig sende

- tro- og love erklæring på, at virksomheden er overdraget til andre end din ægtefælle/samlever eller umyndige børn
- kopi af forpagtningskontrakt/lejekontrakt. Af kontrakten skal fremgå navn og adresse på parterne, en beskrivelse af den ejendom der bliver bortforpagtet eller udlejet, forpagtningsafgiften/lejen, datoen for hvornår aftalen er indgået samt hvornår aftalen udløber
- ændring af momsregistrering til frivillig registrering

Hvis bortforpagtningen/udlejningen ophører, mens du modtager ydelser, kan dette betyde, at du ikke længere har ret til ydelser. Du skal derfor straks underrette os om ophøret.

Udtræder du af virksomheden, uden at du har solgt din del af den, og fortsættes virksomheden af medejere, kan du kun anses for at være ophørt med at drive virksomheden, hvis du dokumenterer, at du udtræder i forbindelse med

- at dine hidtidige arbejdsfunktioner er bortfaldet, eller
- at dine hidtidige arbejdsfunktioner er overtaget af anden arbejdskraft end din ægtefælle/samlever eller umyndige børn