

Supplerende dagpenge

Beskæftigelse i en ledighedsperiode

Hvis du har arbejde på nedsat tid og samtidig søger dagpenge for de ledige timer, skal vi have oplysninger om din beskæftigelse for at sikre korrekte udbetalinger.

Hvis du har haft beskæftigelse i en ledighedsperiode, skal du derfor udfylde og returnere vedlagte skema.

Generelle betingelser

Retten til supplerende dagpenge skal ses i sammenhæng med de øvrige regler i arbejdsløshedsforsikringsloven. Bl.a. skal du fortsat opfylde de almindelige rådighedsregler, mens du arbejder på nedsat tid.

Herudover er der en række betingelser for at få supplerende dagpenge. For eksempel skal du

- være tilmeldt Jobcentret
- søge arbejde på fuld tid
- være ledig mindst 7,4 timer om ugen (det betyder, at du ikke kan få supplerende dagpenge, hvis du i en uge arbejder mere end 29,6 timer)

Opsigelsesvarsel

Du skal med dags varsel kunne frigøre dig fra dit arbejde på nedsat tid for at tiltræde anden beskæftigelse. Hvis du har et opsigelsesvarsel over for din arbejdsgiver, er du ikke umiddelbart til rådighed for arbejdsmarkedet. Har du et opsigelsesvarsel over for din arbejdsgiver, er din dagpengeret derfor betinget af arbejdsgivers afgivelse af en frigørelsesattest. Bemærk fem ugers fristen for indsendelse af attesten.

Tidsbegrænsning

Der er en tidsmæssig begrænsning for din ret til supplerende dagpenge. Ved hver udbetaling af supplerende dagpenge laver vi en opgørelse over de seneste 104 uger – vi går dog ikke længere tilbage end til den 14. april 2008. Hvis du når op på 30 uger med supplerende dagpenge efter den 14. april 2008, bortfalder retten til supplerende dagpenge.

Hvis din ret til supplerende dagpenge bortfalder, har du ret til at sige arbejdet op uden karantænemæssige konsekvenser. Kontakt os altid før du siger dit arbejde op.

Modregning i dagpengene

Arbejde i en ledighedsperiode bliver som hovedregel modregnet i dagpengene i forhold til antallet af arbejdstimer. Fulde dagpenge for en uge svarer til 37 timer. 10 timers arbejde i en uge vil derfor medføre en modregning på 10/37 af den pågældende uges dagpenge.

Ukontrollabel beskæftigelse

I de tilfælde, hvor kontrol af arbejdstiden ikke er et naturligt led i ansættelsen, skal vi beregne modregningen i forhold til lønnen. Det kan f.eks. være tilfældet for honorar- og provisionslønnede ansættelsesforhold, men det gælder også ved kunstnerisk arbejde og undervisning, hvor der forudsættes brug af forberedelse, og for nogle typer af sælgere. Ved ukontrollabel beskæftigelse beregner vi det timetal, der skal modregnes i ugens dagpenge, som:

Modregning (timer) = lønindtægt/omregningssats.
Omregningssatsen er i 2012 209,63 kroner.

Selvforskyldt ledighed

Ved ethvert arbejdsophør, uanset længden eller omfanget af ansættelsesforholdet, skal vi tage stilling til, om du er selvforskyldt ledig. Selvforskyldt ledighed indebærer i førstegangs tilfælde 3 ugers effektiv karantæne og i gentagelses tilfælde bortfald af dagpengeretten.



CA a-kasse

For højtuddannede i erhvervslivet

Smakkedalen 2
Postboks 50
2820 Genfofte

tlf. 3314 9045
ca@ca.dk
CA.dk