

Human Resources

AKADEMIUDDANNELSE

ALLE i en virksomhed har brug for HR

Ikke kun HR folk



Et kerneelement for ledelse og HR er forståelsen for sammenhængen mellem virksomhedens forskellige forretningsområder og HR. Samtidig skal både ledere og HR kunne motivere og udvikle medarbejderne

Køge Handelsskole, som er en del af Erhvervsakademi Sjælland, udbyder Human Resources - et modul på merkonom og akademiuddannelsen.

Akademifaget HUMAN RESOURCES (HR) omfatter et bredt spektrum af både hårde og bløde emner. Du vil stifte bekendtskab med en række strategiske modeller og metoder, der benyttes inden for virksomhedsledelse og lære at anvende dem, både generelt og i HR-regi. Du vil gennem kurset opnå kompetencer til bedre, at kunne rådgive og medvirke i alle opgaver, der har med virksomhedens medarbejdere at gøre, fra rekruttering over udvikling, til afvikling af medarbejdere.

Vores metode

Træningen og udviklingen varetages af erfarne undervisere, inden for HR og ledelse.

Undervisningen er praksis og deltagerorienteret, således at de gældende teorier på området, indarbejdes gennem praktiske eksempler og øvelser.

Du vil, med dine medkursister arbejde aktivt med de HR-problemstillinger, man bliver udsat for i forskellige arbejdssituationer. Gennem hele undervisningsforløbet har du mulighed for, at sætte dit personlige præg på diskussioner, præsentationer af oplæg og besvarelse af stillede opgaver.

I perioden mellem undervisningsdagene er vore undervisere klar til, at hjælpe dig, på mail eller telefon.

Værd
at vide

Omfang:	10 ECTS-point
Eksamensform:	Mundtlig eksamen med udgangspunkt i projekt
Adgangskrav:	Ingen - dog skal du være ledig med ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse.
Læs mere om Akademiforløb:	www.merkonom-au.dk

Akademiuddannelsen er kompetencegivende, og pensum er inddelt i seks hovedområder:

HR og strategisk ledelse, samt Personalepolitik og planlægning	25 %
Tiltrækning af medarbejdere	15 %
Udvikling af medarbejdere	15 %
Fastholdelse af medarbejdere	15 %
Afvikling af medarbejdere	15 %
Samtaleformer	15 %
Metode	10 %

De seks hovedområder

HR og strategisk ledelse, samt personalepolitik og planlægning

Du får et grundigt kendskab til HR-funktionens sammenhæng med—og betydning for det samlede strategiske arbejde i virksomheden.

Du får en forståelse for personalepolitikens benyttelse, både internt og som ansigt udadtil samt i sammenhæng med virksomhedskulturen.

Endvidere får du et indgående kendskab til modeller for personaleplanlægning som udgangspunkt for den resterende del af kurset.

Tiltrækning af medarbejdere

Rekrutteringsprocessen er en væsentlig udfordring for virksomhed og ledere. Der arbejdes med hele processen, fra det konstaterede behov, gennem tiltrækning af egnede emner, til selve ansættelsen og opfølgningen.

Udvikling af medarbejdere

Med udgangspunkt i virksomhedens strategier og personalepolitik samt medarbejdernes lyst og evner, vil du få værktøjer til, at afdække behov for kompetenceudvikling og til, at udarbejde karriereplaner, med efterfølgende evalueringer. Der arbejdes endvidere med forskellige ledelsesformer og med de meget aktuelle mangfoldighedsproblematikker.

Fastholdelse af medarbejdere

En høj personaleomsætning kan være tegn på, at ikke alt fungerer optimalt i virksomheden. Det kan skyldes mange ting, men virksomheden kan bl.a. medvirke til større medarbejdertilfredshed og dermed bedre fastholdelse gennem sine belønningssystemer, samt løn-, stillings- og personalevurderingssystemer. Arbejdsmiljø og motivationsteorier indgår ligeledes i denne del.

Afvikling af medarbejdere

Et af de områder, som både virksomheden og dens ledere normalt er mindst gode til, er at afskedige medarbejdere, selv om de fleste kommer i situationen før eller senere. De etiske overvejelser og hele afskedigelsesprocessen indgår som et centralt emne i faget. Seniorpolitikens sammenhæng med afviklingen er ligeledes et relevant emne for området.

Samtaleformer

Du vil lære, at anvende forskellige former for samtaler, herunder samtaler i forbindelse med ansættelser, medarbejderudvikling ("MUS"), afskedigelser, "den vanskelige samtale" og feedbacksamtaler. Endvidere skal de etiske overvejelser i forskellige samtalsituationer kunne vurderes.

Der kan tilkøbes Extended DISC Basic certificering

Værd
at vide

Tilmelding og spørgsmål:

Kim Jørgensen kj@2b1group.dk Tlf.: 25 42 08 94
Heidi Frederiksen hkf@adm.khs.dk Tlf.: 56 67 04 69

Varighed og pris:

I alt 9 dage + eksamen i HR
Hertil kommer egen forberedelse.

Tilkøb:

Extended DISC Basic certificering , pris 500,-