

Brug FOPA-modellen til at analysere virksomhedens behov

Hvis du er i tvivl om, hvad der er vigtigst at have med i dit CV, så kan du finde ud af det ved at anvende FOPA-modellen.

For at skrive et målrettet CV, er det nemlig vigtigt, at du undersøger virksomhedens og stillingens behov.

FOPA-modellen viser dig, hvad arbejdsgiveren beskriver, at de søger, og hvordan du matcher det.

Det, du matcher, skal du sikre at få fremhævet i dit CV.

Hvis du har erfaring i dit CV, der ikke efterspørges af virksomhedens, så kan du udelade det eller blot nævne det kort. Fx kan du indsætte en uddannelse, eller en stilling du har haft, men undlade at uddybe din erfaring derfra.

På den måde får du mere plads til at uddybe relevante stillinger, uddannelser og erfaringer. Dermed bliver det tydeligt for din modtager, at du har det, der skal til.

FOPA-MODELLEN:

FAGLIGHED	PERSONLIGHED
OPGAVER	ANDET

Faglighed (der søges)	Personlighed (der søges)
Her noterer du, hvad de søger: ➤ faglig baggrund, fx erfaring/uddannelse ➤ konkrete praktiske kompetencer, fx IT/sprog ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤	Her noterer du, hvad de søger: dvs. måde at være på eller tænke på, fx iderig, struktureret, udadvendt, resultatorienteret ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤
Her noterer du, hvad du matcher af ovenstående: ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤	Her noterer du, hvad du matcher af ovenstående eller grupperer lignende karaktertræk i grupper med én overskrift, som du fx kan fremhæve i dit CV under en sektion, du kalder 'styrker' eller 'kernekompetencer': ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤ ➤

Opgaver (der skal løses)	Andet (dét du finder i din udvidede research)
Her noterer du de opgaver, som de ønsker, du kan udføre: > > > > > > > > > > >	Her noterer du, hvad du ellers har lært om virksomheden gennem research, fx om de er på vej ind på et ny marked, ny strategi, eller ny lovgivning på området, som du kan hjælpe til at lykkes: > > > > > > > > > >
Her noterer du, hvilke opgaver du har erfaring med af ovenstående: > > > > > > > > > > >	Her noterer du, hvad du matcher af ovenstående: > > > > > > > > > > >