



AR 275

Attest til a-kasse**Arbejdsophør, afvisning af
arbejde samt afslag på
aktiveringstilbud på grund af
helbredet**

AR 275-10-08-v01

Attesten udarbejdes sammen med patienten og udleveres efter udstedelsen til denne.

A. Den undersøgte navn og adresse mv.

Navn		CPR-nummer	
Adresse		E-mail	
Postnr.	By	Tlf.-fastnet	Tlf.-mobil

B. Den undersøgte erklæring

Jeg vil på grund af helbredsmæssige problemer opgive mit arbejde, afvise arbejde eller afslå aktiveringstilbud på datoen til højre.	Dato	
Jeg har på grund af helbredsmæssige problemer opsagt mit arbejde, afvist arbejde eller afslået aktiveringstilbud på datoen til højre.	Dato	
Jeg er indforstået med, at lægen i kortfattet form kan meddele Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering de helbredsmæssige oplysninger, der danner baggrund for lægens udsagn i denne attest. Dette kan ske i forbindelse med klagesagsbehandling eller varetagelse af styrelsens tilsynsforpligtelse.		Sæt kryds ☐
Husk	Dato	Underskrift

C. Lægeerklæring

(Attesten må i udfyldt stand alene anvendes til det formål, hvortil den er rekvireret)

Undersøgelses dato	Dato:	
Jeg erklærer: - at patienten af helbredsmæssige grunde ikke eller kun med vanskelighed kan eller vil kunne udføre arbejdet, eller - at det må forventes, at arbejdet vil medføre eller ville have medført opståen eller forværring af de helbredsmæssige problemer.		Sæt kryds ☐
Er der begrænsninger med hensyn til, hvilken type arbejde patienten kan påtage sig?	☐ Nej	☐ Ja (Svaret uddybes nedenfor)
Lægens uddybende bemærkninger:		
Husk	Dato og underskrift	Stempel

Godkendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og
Lægeforeningens Attestudvalg

Vejledning til lægen i forbindelse med udarbejdelsen af en attest om arbejdsophør, afvisning af arbejde samt afslag på aktiveringstilbud

Hvornår skal blanketten anvendes?

Attesten skal dokumentere over for patientens a-kasse, at der er eller var en gyldig grund til, at patienten afslog eller opsagde et arbejde eller aktiveringstilbud som følge af helbredet.

Attesten skal således dokumentere:

- 1) at patienten på grund af sit helbred ikke eller kun med vanskelighed kan udføre arbejdet, eller
- 2) at arbejdet vil medføre, at der opstår eller sker en forværring af helbredsmæssige problemer, herunder problemer ved graviditet.

Attesten fritager ikke automatisk patienten for arbejde i en eventuel opsigelsesperiode, men kan - om nødvendigt - suppleres med sygemelding.

Patienten behøver ikke aktuelt at være sygemeldt, når attesten udfyldes.

Hvornår skal blanketten ikke anvendes?

Attesten skal ikke anvendes, hvis det vurderes, at et arbejdsophør skyldes samarbejdsproblemer eller problemer med det psykiske arbejdsmiljø mv., medmindre det psykiske arbejdsmiljø har påvirket helbredet i et omfang, hvor patienten på grund af sygdom ikke længere kan varetage det pågældende arbejde eller aktiveringstilbud.

Samarbejdsproblemer på arbejdspladsen - herunder sex-chikane og mobning - skal løses ved, at patienten søger problemet løst i dialog med arbejdsgiveren, eventuelt via den faglige organisation.

Hvis samarbejdsproblemerne skyldes arbejdsgiverens væsentlige misligholdelse af ansættelsesforholdet, kan dette i sig selv være en gyldig grund til at opsiges et arbejde, og attesten skal ikke anvendes i disse tilfælde.

Attesten skal ikke anvendes, hvis lægen finder, at der ikke er helbredsmæssige grunde til, at patienten afslår eller ophører med arbejdet eller aktiveringstilbuddet, men at der kun er grundlag for en sygemelding.

Attesten skal ikke anvendes, hvis lægen på grund af utilstrækkeligt kendskab til de aktuelle helbredsforhold ikke mener at kunne udfylde attesten fyldestgørende.

Hvad skal lægen gøre?

Hvis lægen vurderer, at der som følge af de helbredsmæssige forhold, der er årsagen til det konkrete ophør eller afslag, er indskrænkninger i forhold til, hvilke arbejdsopgaver patienten kan påtage sig, skal dette uddybes i rubrik C (lægens uddybende bemærkninger).

Hvis lægen vurderer, at patienten af helbredsmæssige årsager ikke kan udføre arbejdet på en konkret arbejdsplads, men der ikke her ud over er indskrænkninger i patientens erhvervsevne, skal dette uddybes i rubrik C.

Hvis lægen er i tvivl om helbredsproblemernes præcise relation til arbejdspladsen, skal det anføres som yderligere bemærkninger i rubrik C.

Lægens oplysninger i rubrik C skal være formuleret forståeligt for ikke-læger.

Hvad skal a-kassen gøre?

Det er altid a-kassen, der skal vurdere, om patienten på baggrund af lægens oplysninger sammenholdt med eventuelle andre oplysninger, kan fritages for en karantæne.

Yderligere oplysninger

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i forbindelse med en klagesagsbehandling eller varetagelse af tilsynsforpligtelse på forlangende ret til uden ekstra honorar at få tilsendt en kortfattet redegørelse for præmisserne for lægens bedømmelse i attestens rubrik C. Denne redegørelse skal være formuleret forståeligt for ikke-læger.