



Spørgsmål i forbindelse med jobsamtalen

Eksempler på **virksomhedens spørgsmål** til jobsamtalen

Uddannelse

Giv en kort beskrivelse af din uddannelsesmæssige baggrund.
Hvorfor valgte du netop den uddannelse, som du gjorde?
Hvilke fag brød du dig mest/mindst om?
Hvad har været det mest lærerige ved din uddannelse?
Hvilke relevante elementer indeholdt din hovedopgave?
Hvilken indsigt i erhvervslivet har din uddannelse givet dig?
Hvis du kunne vælge om, hvilken uddannelse ville du så vælge og hvorfor?

Erhvervserfaring

Giv en kort beskrivelse af dit sidste job.
Hvilke relevante arbejdsopgaver kan du trække frem fra dit sidste job?
Hvordan så en typisk arbejdsuge ud for dig i dit sidste job?
Hvorledes fungerede du i dit sidste job?
Hvordan vil du beskrive chefen i dit sidste job? (brug altid positive vendinger)
Hvor lå din interesse i jobbet?
Hvilke krav blev der stillet til dig som person i jobbet?
Hvad var nemmest i jobbet og hvorfor?
Hvad var sværest i jobbet og hvorfor?
Hvilke succeser oplevede du i jobbet?
Hvilke fiaskoer oplevede du i jobbet, og hvad lærte du af dem?
Hvor mange sygedage havde du?
Hvad fik du i løn?

Dine arbejdsmetoder

Hvad forstår du ved god planlægning?
Kan du give et eksempel på en beslutning du har taget for hurtigt/langsomt,
- hvad var konsekvensen?
Hvordan kan man se på dig, at du er stresset?
Hvilken type mennesker fortrækker du at samarbejde med?
Har du nogensinde haft samarbejdsproblemer?
Beskriv hvordan du arbejder under tidspres.

Jobskifte eller ledighed

Hvad er årsagen til at du ønsker at skifte job?
Hvorledes fungerer du i din nuværende stilling?
Hvis du fik tilbudt dit gamle job igen, ville du så sige ja tak og hvorfor/hvorfor ikke?
Hvad er årsagen til at du blev fyret?
Hvad er årsagen til at du har haft perioder med ledighed?
Hvordan har du det med at være ledig?
Hvad får du som ledig tiden til at gå med?
Har du søgt andre stillinger end denne? Hvis ja: Hvor mange og hvilke?
Hvilket af disse job vil du helst have?
Hvad er årsagen til at du endnu ikke har fået et nyt job?



Det søgte job og virksomheden

Hvad ved du om vores firma?

Hvorfor vil du gerne arbejde hos os?

Beskriv hvordan dit ønskejob ser ud.

Hvad er en god/dårlig chef for dig?

Hvad tror du er det bedste/værste ved dette job?

Hvilke forventninger har du til jobbet?

Hvorfor synes du, at vi skal vælge netop dig til dette job?

Hvordan motiverer vi dig bedst, så du yder en god indsats?

Hvordan skal arbejdsmiljøet være for at du fungerer bedst?

Hvad er din holdning til at arbejde over?

Hvilke ambitioner har du i jobbet?

Hvor lang tid forventer du at blive i dette job?

Hvad er dine forventninger til løn? (kend evt. din lønstatistik)

Hvornår kan du tiltræde stillingen?

Fremtidsplaner

Hvor er du om tre/fem år?

Har du planer/ønsker om at blive leder?

Har du ambitioner som peger mod udlandet?

Har du planer omkring efteruddannelse?

Personlighed

Giv en kort præsentation af dig selv (Personlige og faglige, 3–7 minutter)

Beskriv dine stærke og svage sider.

Hvad ville du gerne ændre ved dig selv?

Hvordan vil dine venner beskrive dig?

Hvilke personlige egenskaber sætter du højt?

Hvilke persontyper bryder du dig ikke om?

Hvilken rolle vil du typisk have i et gruppesamarbejde?

Hvordan var din barndom?

Hvilken rolle spillede du i folkeskolen?

Hvilket socialt miljø er du vokset op i?

Hvad er dine mål?

Hvilke succeser og fiaskoer har du oplevet gennem livet, og hvad har du lært af dem?

Hvad ville du spørge mig om, hvis vi byttede roller?

Har du noget imod at deltage i en psykologisk test?

Fritid

Hvad laver du i din fritid?

Hvad har du lavet de sidste 3 dage/sidste weekend?

Hvad brugte du din sidste sommerferie på?

Hvordan har du det med politik; er du aktiv?

Læser du avis? Hvilken?

Hvad hed den sidste bog, du læste?

Hvad så du sidst du var i biografen?

Hvilken musik vil du helst høre?

Privat

Beskriv kort dit privatliv.

Hvordan vil du beskrive din omgangskreds?

Hvad laver din kæreste?



Hvordan er din helbredstilstand?
Hvor ofte tager du nogen form for medicin?
Hvilket forhold har du til alkohol og tobak?
Af hvilken årsag har du ingen kæreste/er du endnu ikke gift?
Hvornår påtænker I at få børn?
Hvordan får du dine børn passet ved overarbejde/rejser?
Hvad gør du når børnene er syge?

***Besvar spørgsmålene for dig selv, gerne højt og gerne foran et spejl.
Få dernæst en ven, kæreste eller lignende til at lave et fiktivt interview med dig.
Og glæd dig så til en forhåbentlig spændende samtale!!!***

Eksempler på spørgsmål til virksomheden under jobsamtalen

Virksomheden

Hvordan ser virksomhedens økonomiske situation ud?
Hvordan udvikler virksomheden sig i forhold til produkter, kunder, markeder osv?
Hvordan ser virksomhedens personaleomsætning ud?
Hvordan ser virksomhedens fremtid ud?
Hvad er det for udfordringer, som præger hverdagen i virksomheden?
Hvad er det for en kultur, som opleves i virksomheden?
Hvilke værdier vægtes i virksomhed?
Hvilke krav stilles til medarbejderne i virksomheden?
Hvilke udviklingsmuligheder tilbydes medarbejderne i virksomheden?

Stillingen

Er jobbet nyoprettet?
Findes der en stillingsbeskrivelse?
Hvem havde stillingen før?
Hvorfor forlod han/hun jobbet?
Hvilke ansvarsområder indeholder stillingen?
Hvilke arbejdsopgaver indeholder stillingen? Hvilke er de vigtigste?
Er der nogen form for budgetansvar/ledelsesansvar i stillingen?
Hvad lægger virksomheden mest vægt på i stillingen (succeskriterier)?

Organisationen

Hvordan er aldersfordelingen i afdelingen?
Er der andre medarbejdere med en baggrund som min?
Hvem er de nærmeste kolleger? Hvilken uddannelse/alder osv. har de?
Hvilke samarbejdsformer vægtes: selvstændighed, teambaseret eller?
Hvordan er miljøet i afdelingen?
Hvordan er kommunikationen mellem afdelingerne?
Hvordan er kommunikationen mellem medarbejdere og ledere?
Hvor hører stillingen hjemme set i forhold til virksomhedens samlede organisation?
Hvem skal jeg referere til i stillingen?
Er det muligt at møde nærmeste leder/chef/kollegaer?

Forventninger

Skal særlige arbejdsområder prioriteres?
Hvilken profil ønsker I til denne stilling?
Hvilke kortsigtede/langsigtede forventninger er der til den person I ansætter?



Udvikling

Hvordan ser jobbet ud om tre år?
Hvilke muligheder er der i jobbet?
Hvilke trusler er der i jobbet?
Er der mulighed for efteruddannelse?

Introduktion

Hvem tager imod mig?
Hvordan er den første dag tilrettelagt?
Hvilken oplæring og introduktionsform kan forventes?
Hvilken støtte kan der trækkes på i startfasen? Er der en kontaktperson?

Formelle spørgsmål

Tiltrædelsestidspunkt.
Mødetider.
Holdning til flekstid.
Holdning til overarbejde.
Løn.
Pension og eventuelle frynsegoder.
Lønforhandling. (Åben/lukket, hvor ofte og hvornår)