

OPTAGELSESBEGÆRING FOR SELVSTÆNDIGE ERHVERVSDRIVENDE OG MEDARBEJDENDE ÆGTEFÆLLER

Husk at læse vejledningen på side 3 og 4, før du udfylder blanketten.

ANSØGNINGEN SKAL BRUGES TIL

- optagelse som nyt medlem
- overflytning fra et af de øvrige EØS-lande
- overflytning fra Færøerne

OPLYSNINGER OM ANSØGER

Navn CPR-nr.

Adresse

Postnr. By

Telefon E-mail

Har du varig opholds- og arbejdstilladelse i Danmark? (Udfyldes kun, hvis du ikke er statsborger i Danmark) Ja Nej

Hvis nej, oplys hvilket land du er statsborger i

OPLYSNINGER OM DIT ARBEJDE SOM SELVSTÆNDIG

Virksomhedens navn

Virksomhedens adresse

Postnr. By Telefon

Branche

Jeg er ejer eller er medejer af virksomheden Ja Nej

Min ægtefælle er ejer eller er medejer af virksomheden Ja Nej

Jeg er medarbejdende ægtefælle i virksomheden Ja Nej

Jeg er lønmodtager i min ægtefælles virksomhed Ja Nej

Er der 20 ansatte eller flere i virksomheden? Ja Nej

Virksomheden har været eller bliver min hovedbeskæftigelse fra den **Dag** **Måned** **År**

Jeg arbejder eller forventer at arbejde mere end midlertidigt med virksomheden
i følgende antal timer pr. uge **Timer**

Er virksomheden momsregistreret? Ja Nej

Er virksomheden CVR-registreret? Ja Nej

Hvis Ja, oplys CVR-nr.

Drives virksomheden som selskab

fx som A/S, ApS eller K/S?

Ja

Hvis Ja, skal du også udfylde de følgende rubrikker

Nej

Hvis Nej, skal du udfylde rubrikken Andre oplysninger



KARRIEREPARTNER OG A-KASSE
FOR HØJTUDDANNEDE I ERHVERVSLIVET

CA GENTOFTE

Smakkedalen 2

2820 Gentofte

Tel.: 3314 9045

ca@ca.dk

www.ca.dk



AK 005

Statsborgerskab

Hvis du ikke er dansk statsborger, kan opholds- og arbejdstilladelse have betydning for, om du kan få udbetalt dagpenge.

Hvis du ikke er dansk statsborger, skal du derfor oplyse, om du har varig opholds- og arbejdstilladelse i Danmark.

Selvstændig virksomhed

Der er tale om selvstændig virksomhed, både når du driver den som enkeltmandsvirksomhed, og når du driver den i selskabsform.

Du er selvstændig, hvis du ved arbejde for dig selv eller din ægtefælle driver eller er med i en selvstændig virksomhed. Det gælder også, hvis du arbejder i et selskab, hvor du eller din ægtefælle ejer hele eller en del af selskabskapitalen.

Nær familie er dine eller din ægtefælles børn, børnebørn, forældre, bedsteforældre og søskende.

Medarbejdende ægtefælle

Begrebet medarbejdende ægtefælle dækker den situation, hvor en ægtefælle deltager i den anden ægtefælles virksomhed.

Ansatte ægtefæller (herunder ægtefæller med lønftale)

I skattelovgivning er der mulighed for, at en ægtefælle kan ansættes i den anden ægtefælles virksomhed på almindelige lønmodtagervilkår. Ansatte ægtefæller kan optages som selvstændige, hvis arbejdet er hovedbeskæftigelse og en af følgende betingelser er opfyldt

- virksomheden har færre end 20 ansatte, eller
- den ansatte ægtefælle indtager en overordnet stilling, eller
- den ansatte ægtefælles løn- og arbejdsvilkår afviger fra sædvanlige vilkår for arbejdet.

Samlevere

Arbejder du i din samlevers virksomhed, gælder der ikke de samme regler for dig, som hvis I var ægtefæller. Du kan kun blive optaget som selvstændig, hvis du også er medejer af virksomheden. Er du ikke medejer, må du søge optagelse som lønmodtager.

Hovedbeskæftigelse

For at kunne blive optaget som selvstændig, er det et krav, at virksomheden er din hovedbeskæftigelse.

Ved hovedbeskæftigelse forstås som udgangspunkt den erhvervmæssige beskæftigelse, som

- du anvender mest arbejdstid på, og
- som er, eller som du forventer bliver din hovedindtægtskilde til forsørgelse.

Du skal ved optagelsen også erklære, at du anser virksomheden for din hovedbeskæftigelse.

Ret til dagpenge

Du skal være opmærksom på, at udøvelse af virksomheden som hovedbeskæftigelse giver ret til optagelse, men ikke nødvendigvis ret til dagpenge ved ledighed, idet der dertil kræves, at virksomheden har været drevet i væsentligt omfang.

For ret til dagpenge kræves som hovedregel, at du opfylder følgende 5 betingelser

1. Du har været medlem af en a-kasse uden afbrydelser i mindst 1 år,
2. du er endeligt ophørt med den selvstændige virksomhed,
3. du er til fuld rådighed for arbejdsmarkedet,
4. du har et beregningsgrundlag i en medlemsperiode, som giver ret til ydelse, og
5. du opfylder krav om beskæftigelse.

Som selvstændig skal du kunne dokumentere, at du har arbejdet i virksomheden i et væsentligt omfang, som svarer til lønarbejde i mere end 30 timer pr. uge. Ved vurderingen af dette, skal der blandt andet tages hensyn til følgende:

- omsætningen
- virksomhedens branche
- dine arbejdsopgaver
- din arbejdstid
- antallet af ansatte og deres arbejdsopgaver og arbejdstid
- virksomhedens åbningstid.

Du skal være opmærksom på, at arbejdstiden i virksomheden skal afspejle sig i virksomhedens omsætning.

Du skal også være opmærksom på, at en virksomheds normale åbningstid, eller den tid hvor du står til rådighed for potentielle kunder, ikke altid er udtryk for, at timerne kan regnes med til arbejdstiden.

Du kan også opfylde kravet om beskæftigelse via lønarbejde. Læs nærmere på www.ca.dk/selvstaendig.

Fortsættes på næste side...



VEJLEDNING

Underskrift

Husk dato og underskrift. Bemærk, at du skriver under på tro og love. Oplysninger, der viser sig at være urigtige, kan medføre krav om tilbagebetaling af dagpenge mv. og tab af rettigheder. Det står i § 86, stk. 1, og § 87, stk. 1 og 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Du kan også blive meldt til politiet.

Kontrol og anden information

De oplysninger, som du giver på denne blanket, kan blive kontrolleret. Det kan fx ske ved hjælp af oplysninger fra arbejdsgivere og myndigheder. Kontrol kan også ske ved registersamkøring.

I henhold til persondataloven skal det oplyses, at

- a-kassen kan indhente oplysninger fra din arbejdsgiver til brug for afklaring af dine rettigheder og pligter,
- a-kassen registrerer modtagne oplysninger,
- du har ret til at få at vide, hvilke oplysninger
- a-kassen registrerer om dig, og
- du kan kræve forkerte oplysninger rettet.

